**ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลอีสานเขต**
**เรื่อง นโยบายและกลยุทธ์ในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล**
**ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖**
**********

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลอีสานเขต ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้มีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานที่สนับสนุนการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลอีสานเขต โดยมุ่งพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้มีความพร้อมในด้านเทคโนโลยีสารสนเทศการบริหารองค์การยุคใหม่มีจิตสาธารณะในการให้บริการเสริมสร้างค่านิยมการทำงานเป็นทีมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อรักษาไว้ซึ่งทรัพยากรบุคคลที่มีคุณภาพองค์การบริหารส่วนตำบลอีสานเขต จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการเพิ่มความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรบุคคล รวมถึงเพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีความสุขขวัญกำลังใจดีมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานและมีศักยภาพการทำงานที่ดีขึ้นจึงกำหนดนโยบายและกลยุทธ์ในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลดังนี้

**<u>นโยบายด้านโครงสร้างการบริหารงาน</u>**

ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างเป็นระบบทั่วถึงและต่อเนื่องโดยการเพิ่มพูนความรู้ความสามารถศักยภาพและทักษะการทำงานที่เหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์วิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลอีสานเขต เพื่อให้การขับเคลื่อนการทำงานขององค์กรตามพันธกิจเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมายรวมถึงส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลอีสานเขต

**<u>กลยุทธ์</u>**

๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์พันธกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลอีสานเขตและยุทธศาสตร์การพัฒนาพนักงานส่วนท้องถิ่น

๒. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายตำแหน่ง (IDP)

๓. ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานยึดมั่นคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๔. พัฒนาศักยภาพผู้บริหารและเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับตำแหน่งอย่างต่อเนื่อง

**<u>นโยบายด้านประสิทธิภาพของทรัพยากรบุคคล</u>**

ใช้ระบบความรู้ความสามารถเป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อประกอบการสรรหาบุคลากรการพัฒนาบุคลากรการให้รางวัลบุคลากรโดยยึดระบบคุณธรรมโปร่งใสตรวจสอบได้รวมทั้งเสริมสร้างความมั่นคงขวัญกำลังใจคุณภาพชีวิตที่ดีความผาสุกและความพึงพอใจในการปฏิบัติงานเพื่อธำรงรักษาไว้ซึ่งทรัพยากรบุคคลที่มีความสามารถโดยการส่งเสริมความก้าวหน้าของผู้ปฏิบัติงานให้สิ่งจูงใจผลประโยชน์ตอบแทนพิเศษจัดสวัสดิการความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมในการทำงานตามความจำเป็นและเหมาะสมเป็นไปตามระเบียบกฎหมายกำหนดและสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ

**<u>กลยุทธ์</u>**

๑. นำหลักความรู้ความสามารถมาเป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคล

๒. ปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงานและบรรยากาศการทำงานที่ทำให้ทรัพยากรบุคคลมีความสุขพึงพอใจและมีแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

๓. ยกย่องคนเก่งคนดีที่ทำคุณประโยชน์และสร้างชื่อเสียงให้กับองค์การบริหารส่วนตำบล

๔. ส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ของพนักงานส่วนตำบล

**นโยบายด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง**

วางแผนสนับสนุนส่งเสริมในการจัดทำแผนอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมและเพียงพอกับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลอีสานเขต เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการขับเคลื่อนนโยบายการทำงานของทุกส่วนราชการรวมถึงการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลที่มีประสิทธิภาพด้วย

**กลยุทธ์**

๑. ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์พันธกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลอีสานเขต

๒. ประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ของงาน

**นโยบายด้านการสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการความรู้**

ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้องครบถ้วนรวดเร็วทันสมัยและเป็นปัจจุบันช่วยลดขั้นตอนของการปฏิบัติงานปริมาณเอกสารและใช้บริหารงานด้านบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพตลอดจนเสริมสร้างบุคลากรให้มีการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องเพื่อนำไปสู่การพัฒนาคนพัฒนางานและพัฒนาองค์กรให้ทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงรวมทั้งสร้างสรรค์ให้เกิดบรรยากาศของการเรียนรู้ร่วมกันของทุกคนในองค์กร

**กลยุทธ์**

๑. พัฒนางานด้านการจัดการความรู้เพื่อสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้การถ่ายทอดความรู้การแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง

๒. ปรับปรุงและพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร

๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายพิภพ ชุกชุม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอีสานเขต