



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลอีสานเขต

ที่ ๓๖ / ๒๕๖๙

เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลอีสานเขต

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลอีสานเขต เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรมและมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

- |   |                        |
|---|------------------------|
| ๑. นายกององค์การบริหารส่วนตำบลอีสานเขต  | ประธานกรรมการ          |
| ๑. รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลอีสานเขต                                     | รองประธานคณะกรรมการ    |
| ๒. รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลอีสานเขต                                     | รองประธานคณะกรรมการ    |
| ตามที่นายกององค์การบริหารส่วนตำบลอีสานเขตมอบหมาย                              |                        |
| ๓. ประธานสภาส่วนตำบล/รองประธานสภาส่วนตำบล/<br>สมาชิกสภาส่วนตำบล               | รองประธานคณะกรรมการ    |
| ๔. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอีสานเขต/<br>รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอีสานเขต | คณะกรรมการ             |
| ๕. ผู้อำนวยการกองคลัง   | คณะกรรมการ             |
| ๖. ผู้อำนวยการกองช่าง   | คณะกรรมการ             |
| ๗. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม                                      | คณะกรรมการ             |
| ๘. ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ  | คณะกรรมการ             |
| ๙. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม   | คณะกรรมการ             |
| ๑๐. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร  | คณะกรรมการ             |
| ๑๑. เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน   | คณะกรรมการ             |
| ๑๒. หัวหน้าสำนักปลัด  | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๑๓. นักทรัพยากรบุคคล  | ผู้ช่วยเลขานุการ       |
| ๑๔. ผู้ที่ได้รับมอบหมายอื่นๆ  | ผู้ช่วยเลขานุการ       |

/โดยมีหน้าที่...

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. วิเคราะห์สถานการณ์การทุจริต ข้อมูลความเสี่ยงด้านจริยธรรม และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง
๒. ศึกษาทำความเข้าใจประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
๓. ประเมินความเสี่ยงด้านจริยธรรมและบริหารจัดการความเสี่ยงด้านจริยธรรม
๔. วางแผน จัดทำหรือทบทวนพัฒนาปรับปรุงแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน
๕. ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม (ถ้ามี)
๖. ดำเนินการกำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ดังนี้
  - (๑) ก่อนการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมเพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ/กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนแผนฯ
  - (๒) ระหว่างการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมเพื่อติดตาม/แก้ไขปัญหาในการปฏิบัติตามแผนฯ
  - (๓) หลังดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมเพื่อประเมินผลการขับเคลื่อนจริยธรรม สรุปผลการดำเนินงานขับเคลื่อนจริยธรรม พร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรค

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายพิภพ ชุกชุม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอีสานเขต

แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)  
องค์การบริหารส่วนตำบลอีสานเขต อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดบุรีรัมย์



Do's

ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่า  
ประโยชน์ส่วนบุคคล



มุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ



แยกเรื่องส่วนตัวออกจาก  
หน้าที่การงาน มีจิตอาสา



ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ  
มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งาน  
สัมฤทธิ์ผล



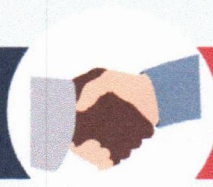
ใช้ทรัพยากรและงบประมาณ  
ของทางราชการอย่างประหยัด  
และคุ้มค่า



อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน  
รวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ  
ไม่เลือกปฏิบัติ



เสมอภาค เป็นธรรมและเที่ยงธรรม



Don'ts

อาศัยช่องว่างทาง  
กฎหมายกระทำผิด

ปฏิบัติในสิ่งที่  
ไม่ถูกต้องชอบธรรม

ประพฤติเสื่อมเสียเกียรติภูมิ  
ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์  
ของตนเองและองค์กร

ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึง  
ผลกระทบหรือความเสียหาย

อาศัยตำแหน่งหน้าที่  
อำนวยความสะดวกต่อพวกพ้อง

ละเลย เพิกเฉย การให้บริการ  
ผู้มาติดต่อราชการ

ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย  
เมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำผิด

กิจกรรมรณรงค์ “No Gift Policy ไม่รับไม่ให้ของขวัญ”

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลอีสาณเขต อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดบุรีรัมย์

องค์การบริหารส่วนตำบลอีสาณเขต



# NO Gift Policy

งดรับ งดให้ของขวัญ

ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในนโยบาย ป้องกันและต่อต้านทุจริต รวมถึงประโยชน์อื่นใด  
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมต่างๆ อย่างโปร่งใส



## ผลการจัดกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริม “No Gift Policy ไม่รับไม่ให้ของขวัญ”

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

### องค์การบริหารส่วนตำบลอีสานเขต อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดบุรีรัมย์

เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๙ องค์การบริหารส่วนตำบลอีสานเขต ได้ดำเนินกิจกรรมรณรงค์ “No Gift Policy ไม่รับ ไม่ให้ ของขวัญ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีบุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนตำบลอีสานเขต ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๔๐ คน โดยมี นายพิภพ ชุกชุม เป็นประธานเปิดงาน ซึ่งกิจกรรมในครั้งนี้มีการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบถึงรายละเอียดเนื้อหาของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และเพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กรนำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติ รวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Dos & Don'ts) ข้อควรทำ ข้อไม่ควรทำ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาลภาครัฐ